

新門科技股份有限公司

供應商/承包商社會責任規範

新門科技股份有限公司之供應商/承包商應充分了解新門科技對企業社會責任之實踐與承諾，並保證在提供本公司產品或服務時遵守相關規範，其內容應包含但不限於勞工權益與人權、健康安全、環境保護、誠信經營道德規範等面向。

壹、實踐原則：

- 一、供應商/承包商願依照新門科技所發布之供應商/承包商企業社會責任規範及宣導等內容，共同善盡企業社會責任。
- 二、供應商/承包商願提供其對企業社會責任之認知與相關內容執行成效。其內容得包含企業社會責任相關政策，但不限於勞工權益與人權、勞工健康與職業安全衛生、環境保護及誠信經營道德規範等相關規定，以促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展。

貳、勞工權益與人權：

一、禁用童工：

僱用員工須符合相關法令規範，僱用員工之年齡須達當地法定工作年齡，未滿法定年齡的勞工不得從事可能危及健康或安全的工作，包括夜間執勤、加班或由當地國家法律規定其他可能存在危害的勞務行為。

二、禁止強迫勞動：

禁止強迫員工非自願性勞動，包括但不限於非自願性加班、監禁或抵債勞動等行為。

三、禁止任何形式之歧視：

確保員工不會因性別、種族、宗教、年齡、殘疾、婚姻狀況、懷孕、國籍或其他事項，而在聘用、晉升或員工權利福祉等事項受到差別對待或歧視。

四、禁止騷擾、虐待及不當處罰：

尊重員工心靈及身體自主權，嚴禁性騷擾、語言、身體騷擾、虐待或恐嚇等行為。

五、尊重結社自由與談判：

尊重員工選擇、組建、加入或者拒絕加入工會等類型組織，以及參加相關活動的權利。

參、健康與安全：

一、職業安全：

提供適當設計、工程及行政管理，定期實施工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。

二、緊急應變措施：

確認並評估工作場所潛在風險，並訂定完整應變方案及緊急處理程序，包括但不限於消防警報系統、消防設備、消防演練等，以降低對人員、環境及財產影響。另定緊急施救程序，工作場所應配備急救箱等醫療設備，並保管人員急救及醫療記錄。

三、工業衛生：

辨識、評估並控制因接觸化學、生物及物理作用劑給員工帶來的影響，並透過工程和行政管制避免員工接觸這些作用劑。如相關措施未能有效預防危害，應採用適當個人防護裝備保護員工健康。

四、健康與安全資訊：

定期為員工提供職業健康和安​​全訓練，並在工作場所的顯眼處張貼健康與安​​全相關資料；使用化學物質之工作場所，須於場所顯眼處張貼員工安​​全資料表。

肆、誠信經營道德方面：

一、禁止不誠信行為：

供應商/承包商經營應秉持誠信經營政策，從事商業行為之過程，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，包括但不限於任何形式或名義之金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回扣等，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得利益。

二、品質管控：

供應商/承包商所提供之產品或服務之研發、採購、製造、提供或銷售過程，應遵循相關法規與國際準則，確保產品及服務之資訊透明性及安​​全性，制定且公開其消費者或其他利害關係人權益保護政策，並落實於營運活動，以防止產品或服務直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安​​全。若有事實足認其商品、服務有危害消費者或其他利害關係人安​​全與健康之虞時，新門科技將有權利停止與供應商/承包商合作，所產生損失將由供應商/承包商自行負責。

三、未經同意不得轉包：

供應商/承包商須親自履行包括合約或採購單內容，未經同意，不得轉包或令第三方代為履行。

為了讓供應商/承包商夥伴能夠瞭解，並符合我們對相關安​​全及道德的標準，特制定本規範，明確將道德、健康和安​​全等機制列入。當您發現本公司人員有涉嫌舞弊、貪污、不法行為之情事時，或您與您的員工受到歧視、暴力等不法侵害時，請依循下列申訴管道告知本公司，本公司將依照內部規範及程序予以妥善之處理。

申訴信件專用投遞信箱：119@solomon.com.tw

Authorized Signature (公司負責或授權人簽章)：

Title (職稱)：

Date (日期)：