



本公司恪遵在地法規，善盡企業社會責任，遵循「聯合國世界人權宣言」、
「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組
織」等各項國際人權公約，保障全體同仁基本人權，有尊嚴的對待及尊重所有
同仁。

一、多元包容性與平等機會：

本公司秉持開放公平原則，不因個人年齡、性別、身心障礙、種族、宗
教、政治傾向、婚姻或懷孕婦女而有差別待遇。消除各種形式之強迫勞動
與就業歧視等，致力營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境。

二、薪資與福利：

提供員工符合當地法令所要求之最低限度的工資與福利。

三、合理工時：

本公司訂定合法的工時管理計畫，並關心及管理員工出勤狀況。

四、健康安全職場：

本公司期望員工能在健康、安全的環境下工作，以建構安全健康的工作場
所為目標。

五、結社自由：

本公司員工可依法自由結社，設立多元社團，並積極宣導同仁加入社團。

六、勞資協商：

建立溝通管道，對員工意見適時給予回應協助。同時定期召開勞資會議確保雙方權益。